

みなかみ町女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和4年6月公表）

1 女性採用の拡大

項目	目標		R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	数値	年度					
女性職員の採用割合	40%	R6年度	33.3%	75.0%	16.7%	33.3%	0.0%

2 管理職に占める女性の割合

	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	伸び率 (R3-H29)
本庁課長相当職	18.2%	9.1%	8.3%	0.0%	8.3%	9.9ポイント
本庁課長補佐相当職	8.3%	23.1%	6.3%	13.3%	10.0%	-1.7ポイント
本庁係長相当職	34.5%	30.8%	30.4%	27.3%	25.9%	8.6ポイント

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年6月公表）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用試験の受験者の女性割合

採用試験の受験者の女性割合	R4年度採用	R3年度採用	R2年度採用	R1年度採用	H30年度採用
	17.6%	33.3%	46.2%	23.5%	44.8%

(2) 職員の女性割合

職員の女性割合	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	32.55%	31.16%	30.0%	29.1%	28.8%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の育児休暇取得率

		R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
男女別の育児休暇取得率	男	0%	0%	0%	50%	40%
	女	100%	100%	100%	100%	100%

(2) 男性の配偶者出産休暇取得率

男性の配偶者 出産休暇取得率	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	50%	100%	100%	100%	100%

(3) 超過勤務の状況

職員1人当たりの1ヶ月 当たり超過勤務時間数	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	11.3時間	9.9時間	8.6時間	11.6時間	11.0時間