

みなかみ町障害者活躍推進計画

機関名	みなかみ町
任命権者	みなかみ町長
計画期間	令和7年4月1日～令和12年3月31日(5年間)
みなかみ町における障害者雇用に関する課題	<p>みなかみ町における令和6年の実雇用率は2.20%で法定雇用率2.80%を大きく下回っている。職員の離職により、令和5年から法定雇用率を下回る事態に陥っており、障害者採用計画を作成し、障害者の積極的な雇用を行っている。</p> <p>計画期間の終期までに法定雇用率の達成を目指すとともに、障害者である職員が活躍できる体制整備や各種取組を引き続き行う必要がある。</p>
目標	
① 採用に関する目標	<p>【実雇用率】</p> <p>(令和12年6月1日時点)法定雇用率以上</p> <p>(参考)令和6年6月1日時点の実雇用率2.20%</p> <p>(評価方法)毎年任免状況通報により把握・進捗管理</p>
② 定着に関する目標	<p>不本意な離職者を極力生じさせない。</p> <p>(評価方法)</p> <p>毎年任免状況通報のタイミングで、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理</p>
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<ul style="list-style-type: none"> ○ 障害者雇用推進者として、総務課長を選任する。 ○ 障害者職業生活相談員の選任義務の有無に関わらず、障害者である職員の相談窓口を設定し、庁舎内掲示等により周知する。 ○ 障害者職業生活相談員の選任義務が生じた場合には、3か月以内に選任するとともに、当該選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、労働局が開催する公務部門向け障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。 ○ 障害に関する理解促進・啓発のための職員研修等を定期的実施する。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> ○ 身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、労働局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<ul style="list-style-type: none"> ○ 相談窓口への相談のほか、人事評価面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 ○ 措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。 ○ インターンシップの中で障害学生や、特別支援学校の生徒の受入も検討する。 ○ 募集に際しては、群馬労働局・ハローワーク沼田との連携により、障害者就職面接会等を開催し、幅広く人材を紹介して頂き、採用に向けた選考を行うものとする。 ○ 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。 <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
4. その他	<ul style="list-style-type: none"> ○ 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。