

①女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

1 女性採用の拡大

項目	目標		R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
	数値	年度				
女性職員の採用割合	40%	R1年度	16.7%	33.3%	0%	25.0%

2 管理職に占める女性の割合

	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	伸び率
本庁課長相当職	8.3%	0.0%	8.3%	9.1%	△0.8ポイント
本庁課長補佐相当職	6.3%	13.3%	10.0%	8.3%	△2ポイント
本庁係長相当職	30.4%	27.3%	25.9%	13.6%	16.8ポイント

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用試験の受験者の女性割合

	R2年度 採用	R1年度 採用	H30年度 採用	H29年度 採用
採用試験の受験者の女性割合	46.2%	23.5%	44.8%	27.8%

(2) 職員の女性割合

	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
職員の女性割合	30.0%	29.1%	28.8%	28.8%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の育児休暇取得率

		R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
男女別の 育児休暇 取得率	男	0%	50%	40%	0%
	女	100%	100%	100%	100%

(2) 男性の配偶者出産休暇取得率

	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
男性の配偶者出産休暇取得率	100%	100%	100%	100%

(3) 超過勤務の状況

	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
職員1人当たりの1月当たり超過勤務時間数	8.6時間	11.6時間	11時間	10.1時間